

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «Управление проектами в здравоохранении»
для обучающихся 2024, 2023 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат),
форма обучения очная, очно-заочная
на 2026-2027 учебный год**

1. Оценочные средства для проведения текущего контроля на занятиях (ТК), оценки самостоятельной работы обучающихся (СР), проведения промежуточной аттестации (ПА), позволяющие проверить сформированность у обучающихся предусмотренных программой дисциплины знаний (з) / умений (у) / навыков (н) (ЗУН):

УК-2.2.1. Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, а также разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.2. Умеет: УК-2.2.1. Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, а также разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ	у-1. Умеет разрабатывать жизненный цикл проекта, составлять календарные планы и применять методы структуризации проекта

№	Раздел(ы), подразделы(ы) дисциплины (модули, модульные единицы), формирующий(е) данный ЗУН	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля предназначен		
					ТК	СР	ПА
1	Модуль 1. Теоретические	1. Выбор	Выберите три верных	3) Scrum	да	да	нет

	основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 1. Основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 2. Функциональная модель управления проектами. Модульная единица 3. Методы управления проектами. Модульная единица 4. Планирование и организация выполнения проекта. Модульная единица 6. Понятие проектной команды. Модуль 2. Инструменты управления проектами в здравоохранении Модульная единица 8. Оценка участников проектных команд.	нескольких правильных ответов	ответа из шести. Какие из перечисленных методов относятся к современным методам управления проектами? 1) метод критического пути (CPM) 2) диаграмма Ганта 3) Scrum 4) классический менеджмент по Тейлору 5) Kanban 6) PRINCE2	5) Kanban 6) PRINCE2			
		2. Вопросы с развёрнутым ответом	В чём заключается суть каскадной (Waterfall) модели управления проектами?	последовательное выполнение этапов	да	нет	да

ПК-1.1.1. Знает кросс-функциональный процесс или административный регламент организации сферы здравоохранения

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1. Способен разрабатывать и усовершенствовать кросс-функциональный процесс организации или административный регламент организации	ПК-1.1. Знает: ПК-1.1.1. Знает кросс-функциональный процесс или административный регламент организации сферы здравоохранения	з-1. Знает функциональную модель управления проектами, параметры проектов в здравоохранении и принципы построения бизнес-плана инновационного проекта

№	Раздел(ы), подразделы(ы)	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля
---	--------------------------	-------------	--------------------	------------------	--------------------------

	дисциплины (модули, модульные единицы), формирующий(е) данный ЗУН				предназначен		
					ТК	СР	ПА
1	Модуль 1. Теоретические основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 1. Основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 2. Функциональная модель управления проектами. Модульная единица 5. Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. Модуль 2. Инструменты управления проектами в здравоохранении Модульная единица 8. Оценка участников проектных команд. Модульная единица 11. Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации. Модульная единица 12. Международные и отечественные стандарты по управлению проектами.	1. Выбор нескольких правильных ответов	Выберите три верных ответа из шести. Какие методы используются для оценки участников проектных команд? 1) анализ производительности по КРІ 2) оценка по количеству отработанных часов 3) 360-градусная обратная связь 4) самооценка участника команды 5) оценка по уровню образования 6) ассесмент-центр (оценка компетенций)	1) анализ производительности по КРІ 3) 360-градусная обратная связь 6) ассесмент-центр (оценка компетенций)	да	да	нет
		2. Вопросы с развёрнутым ответом	Что такое управление проектами в здравоохранении?	достижение целей	да	нет	да

ПК-1.2.1. Умеет разрабатывать и совершенствовать кросс-функциональный процесс или административный регламент

организации сферы здравоохранения

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1. Способен разрабатывать и совершенствовать кросс-функциональный процесс организации или административный регламент организации	ПК-1.2. Умеет: ПК-1.2.1. Умеет разрабатывать и совершенствовать кросс-функциональный процесс или административный регламент организации сферы здравоохранения	у-1. Умеет применять сетевой анализ, методы управления рисками проекта и разрабатывать линейную структуру реализации проектов в здравоохранении

№	Раздел(ы), подразделы(ы) дисциплины (модули, модульные единицы), формирующий(е) данный ЗУН	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля предназначен		
					ТК	СР	ПА
1.	Модуль 1. Теоретические основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 1. Основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 3. Методы управления проектами. Модульная единица 5. Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. Модуль 2. Инструменты управления проектами в здравоохранении Модульная единица 7. Подбор и отбор персонала:	1. Установите соответствие	Установите соответствие между инструментом управления проектами и его назначением в здравоохранении. Назначение: 1. визуализация потока пациентов и выявление «узких мест» в процессах 2. планирование и контроль сроков реализации проекта, отображение этапов и задач 3. оценка сильных и слабых сторон проекта,	визуализация потока пациентов и выявление «узких мест» в процессах - Канбан-доска планирование и контроль сроков реализации проекта, отображение этапов и задач - Диаграмма Ганта оценка сильных и слабых сторон проекта, возможностей и угроз в медицинской	да	да	нет

	комплектация проектных команд. Модульная единица 8. Оценка участников проектных команд. Модульная единица 9. Мотивация персонала проектных команд.		возможностей и угроз в медицинской организации 4. распределение ролей и ответственности между участниками проектной команды Инструмент: А. Диаграмма Ганта Б. Канбан-доска В. SWOT-анализ Г. Матрица ответственности	организации - SWOT-анализ распределение ролей и ответственности между участниками проектной команды - Матрица ответственности			
		2. Вопросы с развёрнутым ответом	Что такое институциональная составляющая?	организационная структура	да	нет	да

ПК-1.3.1. Владеет навыками разработки и усовершенствования кросс-функционального процесса или административного регламента организации сферы здравоохранения

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1. Способен разрабатывать и усовершенствовать кросс-функциональный процесс организации или административный регламент организации	ПК-1.3. Владеет: ПК-1.3.1. Владеет навыками разработки и усовершенствования кросс-функционального процесса или административного регламента организации сферы здравоохранения	н-1. Имеет навык формирования проектной команды, применения методов мотивации персонала и управления коммуникациями для успешного выполнения проекта

№	Раздел(ы), подразделы(ы) дисциплины (модули, модульные единицы),	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля предназначен		
					ТК	СР	ПА

	формирующий(е) данный ЗУН						
1.	Модуль 1. Теоретические основы управления проектами в здравоохранении. Модульная единица 6. Понятие проектной команды. Модуль 2. Инструменты управления проектами в здравоохранении Модульная единица 7. Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд. Модульная единица 8. Оценка участников проектных команд. Модульная единица 10. Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта.	1. Установите последовательность	Расположите этапы применения методов и инструментов для поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта в правильной последовательности. 1) проведение регулярных встреч команды (например, стендапов) 2) оценка уровня усталости и выгорания участников 3) внедрение инструментов для отслеживания нагрузки и баланса задач 4) разработка и реализация мер по профилактике выгорания (например, ротация задач, гибкий график) 5) сбор обратной связи от членов команды о самочувствии и удовлетворённости	3) внедрение инструментов для отслеживания нагрузки и баланса задач 2) оценка уровня усталости и выгорания участников 5) сбор обратной связи от членов команды о самочувствии и удовлетворённости 1) проведение регулярных встреч команды (например, стендапов) 4) разработка и реализация мер по профилактике выгорания (например, ротация задач, гибкий график)	да	да	нет
		2.	Городская больница	командообразование	да	нет	да

		Ситуационные задачи/кейсы	решает внедрить систему электронных медицинских карт (ЭМК) для 15 отделений. Проект должен быть завершён за 6 месяцев. Как называется деятельность по формированию команды, мотивации и управлению коммуникациями для достижения целей проекта?				
--	--	----------------------------------	---	--	--	--	--

2. Вопросы для подготовки к промежуточной аттестации:

1. Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении
2. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами
3. Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта
4. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта
5. Методы структуризации проекта: дерево целей
6. Методы структуризации проекта: дерево решений
7. Методы структуризации проекта: дерево работ
8. Систематизация методов управления проектами
9. Методики управления инновационными проектами
10. Сетевой анализ в планировании инновационного проекта
11. Календарное планирование инновационного проекта
12. Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта
13. Организационно-управленческие структуры реализации инновационного проекта в сфере здравоохранения
14. Принципы построения инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения

15. Структура и анализ пространства процесса управления инновационными проектами
16. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении
17. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении
18. Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения.
19. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные
20. Факторы, влияющие на успешную работу команды инновационного проекта в сфере здравоохранения
21. Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды
22. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд
23. Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности
24. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев
25. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности
26. Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения персонала проектных команд
27. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта
28. Нематериальное стимулирование участников проектных команд
29. Управление коммуникациями в проектной команде
30. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации
31. Постановка задач. Руководство и делегирование в проектной команде
32. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта
33. Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия
34. Современные подходы к изучению лидерства в проектном менеджменте
35. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения
36. Виды проектной документации
37. Стандарт PMI PMCDF
38. Стандарт IPMA PM ICB 3.0.
39. Стандарт Green Project Management
40. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами

3. Пример билета для промежуточной аттестации:

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Дисциплина: Управление проектами в здравоохранении

Бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление в здравоохранении

Учебный год: 2026 - 2027

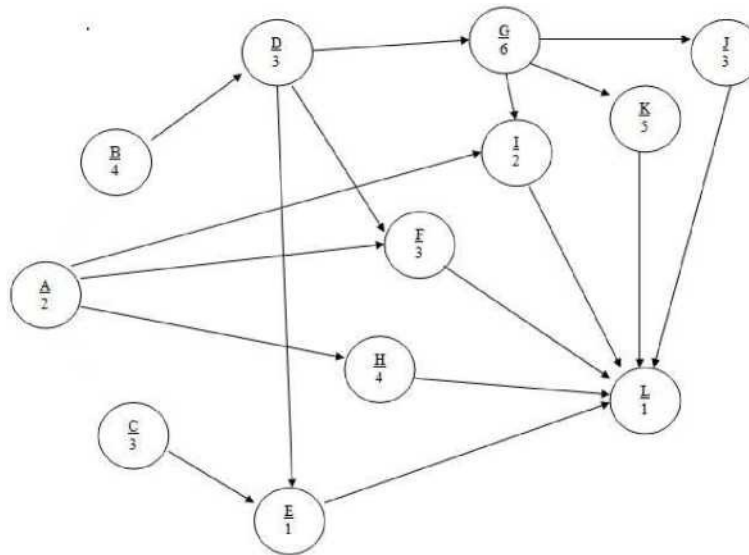
Экзаменационный билет №1

Экзаменационные вопросы:

1. Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении
2. Современные подходы к изучению лидерства в проектном менеджменте

Экзаменационная задача:

По представленной на рис. 1 диаграмме рассчитаете критический путь проекта.



Заведующий кафедрой

С.Ю. Соболева

В полном объеме фонд оценочных средств по дисциплине доступен в ЭИОС ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента ИОЗ им. Н.П.Григоренко, протокол от «02»июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева